Zagreb, 03.09.2025.

**OPIS POSLOVA RADNOG MJESTA, PODACI O PLAĆI, NAČIN TESTIRANJA I PRAVNI IZVORI ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE**

po raspisanom javnom natječaju, objavljenom u „Narodnim novinama“ broj 117/2025 od 03.09.2025. godine, Hrvatskom zavodu za zapošljavanje te internet stranicama Hrvatske agencije za malo gospodarstvo, inovacije i investicije.

1. **SLUŽBA ZA POSLOVE UPRAVE**

**Odjel za opće poslove**

1. **REFERENT/ICA – 1 izvršitelj/ica - radni odnos na neodređeno vrijeme uz probni rad od 2 mjeseca**

Opis poslova: Obavlja administrativne poslove iz svog djelokruga rada te jednostavniju korespondenciju. Odgovoran je za pravilno skladištenje, čuvanje i rukovanje opremom, trgovačkom robom i potrošnim materijalom. Prikuplja ponude za tehničku podršku u radu Agencije, preuzimanje robe i sl. Vodi evidencije iz djelokruga svog rada. Obavlja poslove tekućeg održavanja zgrade, instalacija, sustava grijanja i hlađenja i uređaja. Obavlja poslove vezanih uz korištenje i održavanje voznog parka. Vrši održavanje radnih prostorija i okoliša. Vrši prenošenje osnovnih sredstava i sitnog inventara. Obavlja poslove prijevoza i poslove dostave. Obavlja dostavu poslovne dokumentacije pravnim i fizičkim osobama. Obavlja ostale poslove i zadataka po nalogu voditelja ustrojstvene jedinice i Uprave.

Podaci o plaći radnih mjesta: Osnovna plaća je umnožak koeficijenta za obračun plaće radnog mjesta na koje je službenik i namještenik raspoređen ili za koje je sklopio ugovor o radu i osnovice za obračun plaće sukladno Zakonu o plaćama u državnoj službi i javnim službama (NN br. 155/2023).

Plaću radnog mjesta javnog službenika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža. Koeficijenti složenosti poslova radnih mjesta i razvrstavanje radnih mjesta u platne razrede je utvrđeno Uredbom o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama i Uredbom o rasponima koeficijenata u platnim razredima u jedinstvenoj platnoj ljestvici u državnoj službi i javnim službama (NN br. 22/2024).

Način testiranja kandidata:

Testiranje se sastoji od provjere stručnog znanja i sposobnosti kandidata pisanim ispitom i/ili intervjuom.

Za vrijeme pisane provjere znanja i sposobnosti nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama,

- napuštati prostoriju u kojoj se provjera odvija,

- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,

- razgovarati s ostalim kandidatima ili na drugi način remetiti koncentraciju kandidata.

Ukoliko pojedini kandidat prekrši jedno od gore navedenih pravila bit će udaljen s provjere znanja, a njegov rezultat neće se priznati niti ocjenjivati.

Po dolasku na provjeru znanja od kandidata će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Kandidati koji ne mogu dokazati identitet ne mogu pristupiti testiranju.

Kandidati su dužni pridržavati se utvrđenog vremena testiranja.

Smatra se da je kandidat koji nije pristupio testiranju povukao prijavu na javni natječaj i više se ne smatra kandidatom.